

Формирование резерва управленческих кадров.

В администрации Ливенского района принято Постановление «Об утверждении Положений о резерве управленческих кадров Ливенского района Орловской области и о комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Ливенского района Орловской области 17 марта 2014г. № 91, Постановление «О сводном перечне должностей для замещения которых формируется резерв управленческих кадров Ливенского района Орловской области» от 09.10.2020 №339 о резерве управленческих кадров в части, касающейся руководителей образовательных организаций в Ливенском районе. Документы определяют порядок формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров в части, касающейся руководителей муниципальных образовательных организаций Ливенского района.

Под резервом руководителей понимается список лиц, сформированный на конкурсной основе из граждан Российской Федерации, имеющих необходимые профессионально-деловые, личностные, морально-этические качества и отвечающих требованиям, установленным Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 N 761н.

Резерв руководителей формируется в целях:

- повышения качества предоставляемых образовательных услуг;
- осуществления эффективной кадровой политики в сфере образования Ливенского района;
- своевременного удовлетворения потребности в руководящих кадрах государственных и муниципальных образовательных организаций Ливенского района;
- содействия для профессионального развития перспективных руководителей сферы образования.

Основными задачами формирования резерва руководителей являются:

- выявление инициативных и компетентных специалистов для работы в качестве руководителя образовательных организаций Ливенского района;
- назначение на вакантные руководящие должности в образовательных организациях Нижегородской области подготовленных лиц из резерва руководителей;
- обеспечение профессионального роста и продвижения, раскрытия творческих возможностей руководителей образовательных организаций Ливенского района;

Принципы формирования, подготовки и использования резерва руководителей:

- добровольность включения и нахождения в резерве руководителей;
- гласность и доступность информации о формировании, подготовке и использовании резерва руководителей;
- соблюдение равенства прав граждан при их включении в резерв руководителей;
- приоритетность формирования резерва руководителей на конкурсной основе;
- учет текущей и перспективной потребности в замещении руководящих должностей в сфере образования Ливенского района;
- соблюдение законодательства Российской Федерации и Орловской области;
- прозрачность процедур отбора и работы с лицами, включенными в резерв руководителей;
- всесторонняя и объективная оценка профессиональных и личностных качеств кандидатов на включение в резерв руководителей;
- эффективность использования резерва руководителей.

Требования к кандидатам на включение в резерв руководителей

К кандидатам на включение в резерв руководителей предъявляются следующие обязательные требования:

- возраст от 25 до 50 лет;
- высшее профессиональное образование по направлениям подготовки "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент", "Управление персоналом" и стаж работы на педагогических должностях не менее 3 лет или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 3 лет;
- высокий личностно-профессиональный потенциал и мотивация к включению в резерв управленческих кадров (по результатам оценки личностно-деловых качеств, мотивационного уровня в форме тестирования);
- отсутствие судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;
- отсутствие заболеваний, препятствующих осуществлению педагогической деятельности.

К специальным требованиям к кандидатам в резерв руководителей относятся:

- наличие профессиональных достижений, характеризующих кандидата как эффективного специалиста, обладающего способностями к управлению;
- стремление к развитию, самосовершенствованию;
- обладание широким кругозором;
- опыт внедрения новых технологий;
- педагогическое образование;
- опыт публичной деятельности.

Порядок формирования резерва руководителей

Участниками формирования и подготовки резерва руководителей являются:

- 1) Департамент образования Орловской области;
- 2) администрация Ливенского района;
- 3) управление образования администрации Ливенского района;
- 4) муниципальные образовательные организации Ливенского района.

В резерв руководителей включаются граждане, соответствующие обязательным вышеуказанным требованиям, по результатам конкурсного отбора.

При прочих равных условиях при формировании списков кандидатов на включение в резерв руководителей будет анализироваться (учитываться) соответствие кандидатов специальным требованиям.

Порядок нахождения в резерве руководителей

Нахождение в резерве руководителей лица, включенного в состав резерва руководителей (далее - резервист), допускается на период до 5 (пяти) лет включительно. Порядок нахождения резервиста в резерве руководителей включает:

- участие резервиста в семинарах, тренингах, совещаниях и других мероприятиях;
- стажировку резервиста в образовательных организациях Ливенского района;
- участие резервиста в координационных и совещательных органах местного самоуправления.

Порядок выдвижения на вакантные должности лиц, включенных в резерв руководителей

Резерв руководителей рекомендуется для подбора кандидатов на замещение вакантных должностей руководителей образовательных организаций Ливенского района.

Выдвижение лиц из резерва для назначения осуществляется при наличии вакантной должности в образовательных организациях Ливенского района.

При возникновении вакантной должности руководителя муниципальной образовательной организации, подведомственной управлению образования, управление образования обеспечивают подбор кандидатуры из числа резервистов.

Порядок исключения из резерва руководителей

Основанием исключения из резерва руководителей являются:

- личное заявление;
- непрерывное пребывание в кадровом резерве более пяти лет;
- назначение на вакантную должность руководителя образовательной организации из резерва руководителей;
- увольнение с работы по инициативе нанимателя по причине грубого нарушения трудовых обязанностей;
- непредставление ежегодного отчета об участии в мероприятиях и о приобретении профессиональных знаний и практических навыков управленческой деятельности;
- двукратный отказ резервиста от занятия вакантной должности (при том, что предлагаемая руководящая должность является для участника резерва руководителей профильной и не связана со значительным снижением возлагаемых полномочий по отношению к его текущей должности);
- представление резервистом подложных документов или заведомо ложных сведений.
- признание недееспособным или ограниченно дееспособным, вступление в законную силу обвинительного приговора суда по уголовному делу, смерть, признание умершим или без вести пропавшим.