

Министерство просвещения Российской Федерации  
Управление образования администрации Ливенского района

**ПРИКАЗ**

20 января 2020 года

№ 5-к

Об утверждении  
плана

В целях повышения квалификации и профессионального роста вновь назначенных руководителей образовательных организаций района, формирования профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций района, в целях оказания практической и методической помощи молодым и вновь назначенным руководителям в вопросах совершенствования теоретических знаний и практических умений в управленческой деятельности

**Приказываю:**

1. Утвердить план работы Школы молодого руководителя на 2020 год.  
(Приложение 1).
2. Начальнику отдела по работе с кадрами и методической работе Кобылкиной Н.И. обеспечить выполнение плана работы Школы молодого руководителя.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления

*В.М. Ревин*  
В.М. Ревин



## ПЛАН РАБОТЫ «ШКОЛА МОЛОДОГО РУКОВОДИТЕЛЯ» НА 2020 ГОД.

**Цель:** Оказание практической и методической помощи молодым и вновь назначенным руководителям в вопросах совершенствования теоретических знаний и практических умений в управленческой деятельности.

**Основные задачи:** Формирование целостного взгляда на систему управления:

1. Формирование целостного взгляда на систему управления.
2. Развитие управленческих компетенций в соответствии с профессиональными стандартами качества образования.
3. Развитие умения принимать эффективные решения в неопределенных обстоятельствах и нестандартных ситуациях.
4. Освоение методов раскрытия потенциала сотрудников, формирования работоспособного школьного коллектива.
5. Содействовать повышению квалификации и профессиональному росту вновь назначенных руководителей образовательных организаций района;
6. Способствовать формированию профессиональных компетенций вновь назначенных руководителей образовательных организаций района;
7. Проводить оперативные инструктажи и консультирование по текущим вопросам деятельности вновь назначенных руководителей образовательных учреждений;
8. Совершенствовать теоретические знания и практические умения вновь назначенных руководителей образовательных учреждений;
9. Создавать условия для профессионального и творческого роста руководящих работников.
10. Провести:
  - круглый стол в марте на базе МБОУ «Сергиевская СОШ» по теме «Стратегия образовательной организации в рамках реализации нацпроекта «Образование»: национальный проект «Успех каждого ребенка». Профессиональный разговор»;

- инструктивно-методическое совещание в ноябре на базе МБОУ «Калининская ООШ» по теме «Стратегия образовательной организации в рамках реализации нацпроекта «Образование»: региональный проект «Современная школа».

### **Основные направления деятельности**

«Школа молодого руководителя» организует свою деятельность в следующих направлениях:

1. Изучение нормативно-правовой документации, регламентирующей деятельность образовательной организации;
2. Информационно-консультационная деятельность;
3. Создание нормативно-правовой базы, регламентирующей процедуры внедрения профессиональных стандартов в систему образования Ливенского района;
4. Психолого-педагогическое и информационно-методическое сопровождение педагогов ОО Ливенского района на этапе внедрения профессиональных стандартов.

№ п/п	Тема совещания, содержание	Сроки	Место проведения
1.	<p style="text-align: center;"><b><u>Практическое занятие</u></b></p> <p><b>Тема совещания:</b> «Стратегия образовательной организации в рамках реализации нацпроекта «Образование»: региональный проект «Успех каждого ребенка».</p> <p>1. Работа заместителя директора с классными руководителями:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- посещение внеклассного мероприятия и его анализ;</li> <li>- практикум по анализу плана работы классного руководителя;</li> <li>- практикум по мониторингу деятельности классного руководителя;</li> </ul>	Март	МБОУ «Сергиевка СОШ»
2	<p style="text-align: center;"><b><u>Круглый стол</u></b></p> <p><b>Тема совещания:</b> «Стратегия образовательной организации в рамках реализации нацпроекта «Образование»: региональный проект «Современная школа»</p> <p>1. Соблюдение трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права в образовательных организациях района. Нормативно-правовое обеспечение деятельности образовательной организации.</p> <p>Выявление профессиональных затруднений руководителей.</p>	Ноябрь	МБОУ «Калининская ООШ»