

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
ЛИВЕНСКОГО РАЙОНА ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

**От 18 января 2018 года**

**№ 6-«а»**

Об утверждении критериев  
оценки эффективности деятельности  
образовательных организаций  
Ливенского района

В соответствии с постановлением главы администрации Ливенского района от 26 декабря 2017 года № 489 «Об утверждении положения «о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям образовательных организаций Ливенского района», постановлением от 18 января 2018 года №20 о внесении изменений в постановление от 26 декабря 2017 года № 489 «Об утверждении положения «о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям образовательных организаций Ливенского района, в целях повышения качества образовательного процесса в образовательных организациях

Приказываю:

1. Утвердить критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы Муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Ливенского района в соответствии с приложением № 1 к данному приказу.
2. Утвердить критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы Муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Ливенского района в соответствии с приложением № 2 к данному приказу.
3. Утвердить критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы руководителя Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Школа искусств, творчества и спорта» в соответствии с приложением № 3 к данному приказу.
4. Критерии оценки эффективности работы руководителей довести до руководителей образовательных организаций.
5. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника отдела по работе с кадрами управления образования Кобылкину Н.И.

Начальник  
управления образования

В.М. Ревин

**КРИТЕРИИ  
ОЦЕНКИ ИНТЕНСИВНОСТИ И ВЫСОКИХ РЕЗУЛЬТАТОВ РАБОТЫ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ ЛИВЕНСКОГО РАЙОНА**

N п/п	Наименование критерия	
<b>1. Эффективность процесса обучения</b>		
1.1.	наличие выпускников 11 классов, награжденных медалями "За особые успехи в учении"	3
1.2.	результаты ЕГЭ государственной итоговой аттестации выпускников 11-х классов (русский язык по 100-балльной шкале): положительная динамика по сравнению с предыдущим годом	5
1.3.	результаты ЕГЭ государственной итоговой аттестации выпускников 11-х классов (математика по 100-балльной шкале): положительная динамика по сравнению с предыдущим годом	5
1.4.	результаты государственной итоговой аттестации выпускников 9-х классов (русский язык по 5-балльной шкале): положительная динамика по сравнению с предыдущим годом	5
1.5.	результаты государственной итоговой аттестации выпускников 9-х классов (математика по 5-балльной шкале): положительная динамика по сравнению с предыдущим годом	5
1.6.	наличие выпускников 9-х классов, получивших аттестаты особого образца	2
1.7.	отсутствие выпускников, не получивших аттестат о среднем общем образовании	2
1.8.	результативность работы с обучающимися, в том числе наличие призеров и победителей олимпиад и конкурсов регионального и всероссийского уровня, участие обучающихся в олимпиадах и конкурсах международного уровня, участие организации в программах дистанционного обучения одаренных обучающихся	10
1.9.	результативность образовательного процесса, внедрение инновационных форм и методов обучения и воспитания, осуществление экспериментальной деятельности	10
<b>2. Эффективность воспитательной работы</b>		
2.1.	организация дополнительного образования обучающихся, воспитанников на базе организации	2
2.2.	организация, подготовка мест проведения и проведение на высоком уровне физкультурных и спортивных мероприятий (спортивных праздников, соревнований, дней здоровья и др.)	5
2.3.	сохранение контингента обучающихся	5
2.4.	организация отдыха и оздоровления обучающихся, воспитанников, в т.ч. за счет привлечения внебюджетных средств	5
<b>3. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения</b>		
3.1.	проведение семинаров, консультаций и других мероприятий для руководящих и педагогических кадров образовательных организаций региона	15
3.2.	обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет	3
3.3.	участие образовательной организации в инновационно-экспериментальной деятельности	5
<b>4. Эффективность управленческой деятельности</b>		
4.1.	отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации	2
<b>5. Работа с кадрами</b>		

5.1.	стабильность кадрового состава организации	3
5.2.	доля аттестованных работников на высшую и первую квалификационные категории, переподготовка кадров	5
5.3.	участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	2
6. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		
6.1.	отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний органов управления образования, оперативность их выполнения	3
6.2.	создание условий для сохранения, укрепления здоровья обучающихся и воспитанников	10
7. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
7.1.	положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников	5

**КРИТЕРИИ  
ОЦЕНКИ ИНТЕНСИВНОСТИ И ВЫСОКИХ РЕЗУЛЬТАТОВ РАБОТЫ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ ДОШКОЛЬНЫХ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Список изменяющих документов  
(в ред. [Постановления](#) Администрации Ливенского района  
от 18.01.2018 N 20)

N п/п	Наименование критерия	%
<b>1. Эффективность воспитательного и образовательного процессов</b>		
1.1.	обеспечение посещаемости учреждения воспитанниками	5
1.2.	проведение семинаров, консультаций и других мероприятий для руководящих и педагогических кадров образовательных организаций региона	15
1.3.	участие дошкольного образовательного учреждения в очных конкурсах учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования: присвоение дошкольному образовательному учреждению статуса призера на уровне района	10
1.4.	участие педагогических работников в очных конкурсах профессионального мастерства: наличие призеров в конкурсах профессионального мастерства на уровне района; наличие победителей в конкурсах профессионального мастерства на уровне области	5
1.5.	результативность образовательного процесса, внедрение инновационных форм и методов обучения и воспитания, осуществление экспериментальной деятельности	10
1.6.	наличие в дошкольном образовательном учреждении детей-инвалидов (1 балл за 1 ребенка)	10
1.7.	наличие логопедической группы	2
1.8.	наличие программ по организации работы с одаренными детьми	7
1.9.	эстетические условия: оформление дошкольного образовательного учреждения, групп (насыщенность предметно-развивающей среды)	5
<b>2. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса</b>		
2.1.	организация работы по сохранению здоровья воспитанников: уровень заболеваемости воспитанников на уровне среднего показателя по району - качество организации питания воспитанников (отсутствие замечаний надзорных органов, родителей (законных представителей) или отсутствие их подтверждения в ходе проверки)	10
	отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний органов управления образования, оперативность их выполнения <small>Консультант Плюс, примечание Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа.</small>	7
2.3.		
2.4.	отсутствие фактов травматизма воспитанников и работников во время пребывания в учреждении	10
<b>3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>		
3.1.	положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников	5
<b>4. Эффективность управленческой деятельности</b>		
4.1.	отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации	2
4.2.	обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет	3

4.3.	уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством услуги	5
4.4.	превышение нормативной численности воспитанников	2
4.5.	наличие положительных публикаций о деятельности дошкольной образовательной деятельности в средствах массовой информации и телерепортажах	5
5. Работа с кадрами		
5.1.	стабильность кадрового состава организации	3
5.2	доля аттестованных работников на высшую и первую квалификационные категории, переподготовка кадров	5
5.3.	участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	2
6. Эффективность обеспечения доступности качественного образования		
6.1.	оборудование беспрепятственного доступа маломобильных граждан в учреждении (наличие пандуса)	2

**КРИТЕРИИ  
ОЦЕНКИ ИНТЕНСИВНОСТИ И ВЫСОКИХ РЕЗУЛЬТАТОВ РАБОТЫ  
РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ШКОЛА ИСКУССТВ,  
ТВОРЧЕСТВА И СПОРТА"**

N п/п	Наименование критерия	
<b>1. Эффективность процесса обучения</b>		
1.1.	проведение семинаров, консультаций и других мероприятий для руководящих и педагогических кадров образовательных организаций	15
1.2.	наличие обучающихся, которым присуждена: премия Президента РФ для поддержки талантливой молодежи; именная премия Губернатора Орловской области для одаренных детей и подростков; стипендия главы района одаренным детям и талантливой молодежи	2
1.3.	реализация программ дополнительного образования для детей с ОВЗ	1
1.4.	участие организации в инновационно-экспериментальной деятельности, проведении мониторингов	5
<b>2. Эффективность воспитательной работы</b>		
2.1.	Организация социально значимых мероприятий: на районном уровне; на муниципальном и/или областном уровне; на российском и/или международном уровне	1
2.2.	организация, подготовка мест проведения и проведение на высоком уровне физкультурных и спортивных мероприятий (спортивных праздников, соревнований, дней здоровья и др.)	5
2.3.	сохранение контингента обучающихся	5
2.4.	организация отдыха и оздоровления обучающихся, воспитанников, в т.ч. за счет средств привлечения внебюджетных источников	5
<b>3. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения</b>		
3.1.	обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет	3
3.2.	участие образовательной организации в инновационно-экспериментальной деятельности	5
<b>4. Эффективность обеспечения доступности качественного образования</b>		
4.1.	сохранение контингента обучающихся, положительная динамика освоения образовательных программ по видам спорта	10
4.2.	включение в образовательный процесс детей с ограниченными возможностями	2
4.3.	обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса спортсменов организации	10
<b>5. Эффективность управленческой деятельности</b>		
5.1.	отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации	2
<b>6. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>		
6.1.	положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников	5
<b>7. Работа с кадрами</b>		
7.1.	стабильность кадрового состава организации	3
7.2.	участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	2

8. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		
8.1.	отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний органов управления образования, оперативность их выполнения	3
8.2.	создание условий для сохранения, укрепления здоровья обучающихся и воспитанников	10
9. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
9.1.	положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников	5

---