

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ ЛИВЕНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 20 » апреля 2011 г.
г. Ливны

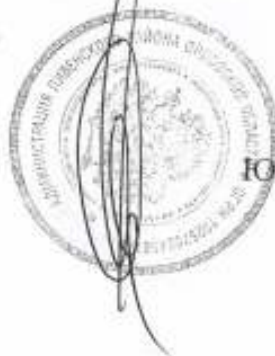
№ 104

Об утверждении Положения об оплате труда
работников МУ Ливенского района:
«Центральная межпоселенческая библиотека им. А.С. Пушкина»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях упорядочения оплаты труда работников МУ Ливенского района: «Центральная межпоселенческая библиотека им. А.С. Пушкина», осуществляемой на основе единой тарифной сетки, администрация Ливенского района постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального учреждения Ливенского района: «Центральная межпоселенческая библиотека им. А.С. Пушкина» (прилагается).
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социально-экономическим вопросам Калинину Л.И.

Глава района



Ю.Н. Ревин

**Приложение к постановлению
администрации Ливенского района
от «20» апреля 2011 г. № 104**

**Положение
по оплате труда работников муниципального учреждения Ливенского
района: «Центральная межпоселенческая библиотека
им. А.С. Пушкина»**

1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение вводится в целях повышения ответственности работников за выполнение служебных обязанностей по реализации задач, возложенных на органы местного самоуправления, укрепления исполнительской и трудовой дисциплины, усиления заинтересованности кадров в результатах работы и определяет размер и условия оплаты труда работников муниципального учреждения Ливенского района: «Центральная межпоселенческая библиотека им. А.С. Пушкина» (далее МУ «Центральная межпоселенческая библиотека им. А.С. Пушкина»).

1.2. Положение разработано на основании Трудового Кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ, Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ.

1.3. В Положение, в связи с возникающей необходимостью, могут вноситься изменения и дополнения. При внесении множества принципиальных изменений и дополнений разрабатывается и утверждается новое Положение.

1.4. Денежное содержание работников МУ «Центральная межпоселенческая библиотека им. А.С.Пушкина» состоит из должностного оклада в соответствии с занимаемой должностью исходя из установленного разряда оплаты труда ЕТС и надбавок.

1.5. При назначении работника на должность ему устанавливается разряд оплаты труда ЕТС в соответствии с образованием и стажем работы (по согласованию с управлением культуры и архивного дела администрации Ливенского района) в соответствии с которым формируется оклад и предусмотренные данным Положением надбавки.

1.6. Оплата труда работников МУ «Центральная межпоселенческая библиотека им. А.С. Пушкина» производится не реже чем каждые полмесяца, за первую половину месяца 19 числа, за вторую половину месяца 4 числа месяца, следующим за отчетным.

1.7. Оплата труда работников МУ «Центральная межпоселенческая библиотека им. А.С. Пушкина» осуществляется за счет средств утвержденного фонда оплаты труда путем выплаты ежемесячно должностных окладов (тарификационные ставки) и надбавок за сложность и напряженность работы, за работы в сельской местности, поощрения по результатам работы и оказания материальной помощи.

1.8. При совмещении работником профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором работнику производится доплата по соглашению сторон, которая может устанавливаться в процентах от должностного оклада (при одинаковых должностных окладах) или разницы в должностном окладе (при различных должностных окладах), за счет экономии по Фонду Оплаты Труда.

2. Должностной оклад

2.1. Должностной оклад работникам МУ «Центральная межпоселенческая библиотека им. А.С.Пушкина» устанавливается исходя из разряда оплаты труда ЕТС и формируется путем кратного отношения тарифного коэффициента размеру оплаты труда (оплата труда 1 разряда ЕТС) и индексируется с учетом решений органов местного самоуправления о повышении заработной платы работникам бюджетной сферы при наличии необходимых средств в бюджете.

3. Надбавки к должностному окладу

3.1. К должностному окладу работникам МУ «Центральная межпоселенческая библиотека им. А.С.Пушкина» устанавливаются следующие виды ежемесячных надбавок:

3.1.1. надбавка за сложность и напряженность работы выплачивается в размере 30% от тарифной ставки (оклада);

3.1.2. надбавка за работу в сельской местности выплачивается в размере 25% от тарифной ставки (оклада) специалистам, работающим в сельской местности

3.1.3. надбавка работникам МУ «Центральная межпоселенческая библиотека им. А.С.Пушкина» выплачивается в размере 40% от тарифной ставки (оклада) специалиста.

4. Поощрения по результатам работы

4.1. Работникам МУ «Центральная межпоселенческая библиотека им. А.С.Пушкина» по распоряжению директора выплачивается вознаграждение в размере оклада (с установленными надбавками) на момент выдачи, в следующих случаях:

- в честь 50-летнего юбилея работника;
- в связи с уходом на пенсию;
- награждением правительственной наградой;
- присвоением почетного звания;
- профессиональному празднику «День работника культуры».

4.2. Денежные средства, указанные в п. 4.1. выплачиваются в счет и в пределах фонда оплаты труда.

4.3. Выделяются денежные средства на приобретение цветов к юбилейным датам работников.

5. Материальная помощь

5.1. По приказу директора МУ «Центральная межпоселенческая библиотека им. А.С.Пушкина» согласованному с Управлением культуры и архивного дела выделяются средства на единовременную материальную помощь в размере одного должностного оклада единой тарифной сетки к очередному отпуску.

5.2. По приказу директора МУ «Центральная межпоселенческая библиотека им. А.С.Пушкина» согласованному с Управлением культуры и архивного дела выделяются средства в связи:

- с бракосочетанием;
- длительным заболеванием;
- на погребение близких родственников (супруг, супруга, родители, дети), либо родственникам в случае смерти работника;
- на похороны бывших работников МУ «Центральная межпоселенческая библиотека им. А.С.Пушкина» в размере 1000 рублей.

6. Фонд оплаты труда

6.1. При утверждении фонда оплаты труда предусматриваются следующие средства для выплаты (в размере на год):

- по установленным должностным окладам;
- ежемесячной 30% надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность работы;
- ежемесячной 25% надбавки к должностному окладу от тарифной ставки (оклада) специалистам, работающим в сельской местности;
- ежемесячной 40% надбавки к должностному окладу от тарифной ставки (оклада) специалиста МУ «Центральная межпоселенческая библиотека им. А.С.Пушкина»;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в виде материальной помощи в размере одного должностного оклада единой тарифной сетки работникам МУ «Центральная межпоселенческая библиотека им. А.С. Пушкина».