

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ ЛИВЕНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«20» апреля 2011 г.
г. Ливны

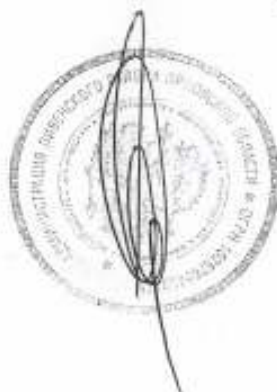
№ 103

Об утверждении Положения об оплате труда
работников МУ Ливенского района
«Центральный районный Дом культуры»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях упорядочения оплаты труда работников муниципального учреждения Ливенского района «Центральный районный Дом культуры», осуществляемой на основе единой тарифной сетки, администрация Ливенского района постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального учреждения Ливенского района «Центральный районный Дом культуры», (прилагается).
2. Признать утратившим силу Распоряжение Главы Ливенского района от 28 марта 2007 года по оплате труда работников муниципальных учреждений Ливенского района: «Центральная межпоселенческая библиотека им. А.С. Пушкина», «Центральный районный Дом культуры»
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социально-экономическим вопросам Калинину Л.И.

Глава района



Ю.Н. Ревин

**Положение
по оплате труда работников муниципального учреждения Ливенского района
«Центральный районный Дом культуры»**

1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение вводится в целях повышения ответственности работников за выполнение служебных обязанностей по реализации задач, возложенных на органы местного самоуправления, укрепления исполнительской и трудовой дисциплины, усиления заинтересованности кадров в результатах работы и определяет размер и условия оплаты труда работников муниципального учреждения «Центральный районный Дом культуры» (далее МУ «ЦРДК»).

1.2. Положение разработано на основании Трудового Кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ, Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ.

1.3. В Положение, в связи с возникающей необходимостью, могут вноситься изменения и дополнения. При внесении множества принципиальных изменений и дополнений разрабатывается и утверждается новое Положение.

1.4. Денежное содержание работников МУ «ЦРДК» состоит из должностного оклада в соответствии занимаемой должностью исходя из установленного разряда оплаты труда ЕТС и надбавок.

1.5. При назначении работника на должность ему устанавливается разряд оплаты труда ЕТС в соответствии с образованием и стажем работы (по согласованию с управлением культуры и архивного дела администрации Ливенского района) в соответствии с которым формируется оклад и предусмотренные данным Положением надбавки.

1.6. Оплата труда работников МУ «ЦРДК» производится не реже чем каждые полмесяца, за первую половину месяца 19 числа, за вторую половину месяца 4 числа месяца, следующим за отчетным.

1.7. Оплата труда работников МУ «ЦРДК» осуществляется за счет средств утвержденного фонда оплаты труда путем выплаты ежемесячно должностных окладов (тарификационные ставки) и надбавок за сложность и напряженность работы, за работы в сельской местности, поощрения по результатам работы и оказания материальной помощи.

1.8. При совмещении работником профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором работнику производится доплата по соглашению сторон, которая может устанавливаться в процентах от должностного оклада (при одинаковых должностных окладах) или разницы в должностном окладе (при различных должностных окладах), за счет экономии по Фонду Оплаты Труда.

2. Должностной оклад

2.1. Должностной оклад работникам МУ «ЦРДК» устанавливается исходя из разряда оплаты труда ЕТС и формируется путем кратного отношения тарифного коэффициента размеру оплаты труда (оплата труда 1 разряда ЕТС) и индексируется с учетом решений органов местного самоуправления о повышении заработной платы работникам бюджетной сферы при наличии необходимых средств в бюджете.

2.2. Должностной оклад художественных руководителей народных коллективов устанавливается за 3 часа работы в день, аккомпаниаторам за 4 часа работы в день. В тех случаях, когда руководители коллективов и аккомпаниаторы не могут быть загружены полностью работой, оплата их труда производится за установленный объем работы по часам.

3. Надбавки к должностному окладу

3.1. К должностному окладу работникам МУ «ЦРДК» устанавливаются следующие виды ежемесячных надбавок:

3.1.1. надбавка за сложность и напряженность работы выплачивается в размере 30% от тарифной ставки (оклада);

3.1.2. надбавка за работу в сельской местности выплачивается в размере 25% от тарифной ставки (оклада) специалистам, работающим в сельской местности

4. Поощрения по результатам работы

4.1. Работникам МУ «ЦРДК» по распоряжению директора выплачивается вознаграждение в размере должностного оклада (с установленными надбавками) на момент выдачи, в следующих случаях:

- в честь 50-летнего юбилея работника;
- в связи с уходом на пенсию;
- награждением правительственной наградой;
- присвоением почетного звания;
- профессиональному празднику «День работника культуры».

4.2. Денежные средства, указанные в п. 4.1. выплачиваются в счет и в пределах фонда оплаты труда.

4.3. Выделяются денежные средства на приобретение цветов к юбилейным датам работников.

5. Материальная помощь

5.1. По приказу директора МУ «ЦРДК» согласованному с Управлением культуры и архивного дела выделяются средства в связи:

- с бракосочетанием;
- длительным заболеванием;
- на погребение близких родственников (супруг, супруга, родители, дети), либо родственникам в случае смерти работника;
- на похороны бывших работников МУ «ЦРДК» в размере 1000 рублей.

6. Фонд оплаты труда

6.1. При утверждении фонда оплаты труда предусматриваются следующие средства для выплаты (в размере на год):

- по установленным должностным окладам;
- ежемесячной 30% надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность работы;
- ежемесячной 25% надбавки к должностному окладу от тарифной ставки (оклада) специалистам, работающим в сельской местности.