



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ЛИВЕНСКОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 декабря 2022 г.
г. Ливны

№ 677

О внесении изменений в постановление администрации Ливенского района от 31 декабря 2015 года № 749 «Об утверждении Положения по оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Административная хозяйственная служба администрации Ливенского района и Единая дежурно-диспетчерская служба Ливенского района»

В целях актуализации муниципального правового акта, администрация Ливенского района постановляет:

1. Внести в постановление администрации Ливенского района 31 декабря 2015 года № 749 «Об утверждении Положения по оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Административная хозяйственная служба администрации Ливенского района и Единая дежурно-диспетчерская служба Ливенского района» (в редакции постановлений администрации Ливенского района от 29 февраля 2016 года № 64, от 7 июля 2016 года № 318, от 29 декабря 2017 года № 499, от 2 февраля 2018 года № 43, от 17 мая 2018 года № 187, от 14 июня 2018 № 238, от 19 ноября 2018 года № 428, от 26 декабря 2018 года № 533, от 31 декабря 2019 года № 468, от 30 апреля 2020 года № 154, от 22 мая 2020 года № 175, от 29 декабря 2020 года № 486, от 26 июля 2021 года № 273, от 30.12.2021 № 508, от 04.02.2022 № 43, от 10.06.2022 № 317) следующие изменения:

1.1. пункт 2.3 раздела 2 дополнить:

1. Подпунктом 2.3.6 следующего содержания:

«Премия за выполнение важных и сложных заданий не является гарантированной выплатой, а представляет собой дополнительную стимулирующую выплату к денежному содержанию за выполнение работниками МКУ "АХС администрации Ливенского района и ЕДДС Ливенского района» заданий повышенной сложности и важности в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, срочность, особый режим работы) при наличии финансовой возможности бюджета района в соответствии пунктом 2 раздела 3 настоящего Положения.

Размер указанной в настоящем пункте не может превышать размера месячного должностного оклада с установленными ежемесячными выплатами».

2. Подпунктом 2.3.7 следующего содержания:

«Решения о премировании работников принимается в форме, приказа работодателя».

3. Подпунктом 2.3.8 следующего содержания:

«При определении размера премии конкретному работнику учитываются:

- личный вклад в общие результаты работы по обеспечению функций органов местного самоуправления района;
- сложность и важность полученных заданий, качество их выполнения, эффективность достигнутых результатов за определенный период работы;
- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в его компетенцию, внедрение новых форм и методов, позитивно отразившихся на результатах работы по выполнению особо важного и сложного задания;
- проявленная инициатива при исполнении заданий, наличие предложений по совершенствованию деятельности органов местного самоуправления района в установленной сфере деятельности;
- высокая исполнительская дисциплина».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его обнародования.

3. Управлению организационной, контрольной и кадровой работы администрации Ливенского района (Н.А. Болотская) обеспечить обнародование настоящего постановления на официальном сайте администрации Ливенского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава района



А.И. Шолохов