

**Министерство просвещения Российской Федерации
Управление образования администрации Ливенского района**

ПРИКАЗ

14 января 2019 года

№5-к

Об утверждении
плана

В целях повышения квалификации и профессионального роста вновь назначенных руководителей образовательных организаций района, формирования профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций района, в целях оказания практической и методической помощи молодым и вновь назначенным руководителям в вопросах совершенствования теоретических знаний и практических умений в управленческой деятельности

Приказываю:

1. Утвердить план работы Школы молодого руководителя на 2019 год.
(Приложение 1).
2. Начальнику отдела по работе с кадрами и методической работе Кобылкиной Н.И. обеспечить выполнение плана работы Школы молодого руководителя.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления

В.М. Ревин
В.М. Ревин



ПЛАН РАБОТЫ «ШКОЛА МОЛОДОГО РУКОВОДИТЕЛЯ» НА 2019 ГОД.

Цель: Оказание практической и методической помощи молодым и вновь назначенным руководителям в вопросах совершенствования теоретических знаний и практических умений в управленческой деятельности.

Основные задачи: Формирование целостного взгляда на систему управления:

1. Формирование целостного взгляда на систему управления.
2. Развитие управленческих компетенций в соответствии с профессиональными стандартами качества образования.
3. Развитие умения принимать эффективные решения в неопределенных обстоятельствах и нестандартных ситуациях.
4. Освоение методов раскрытия потенциала сотрудников, формирования работоспособного школьного коллектива.
5. Содействовать повышению квалификации и профессиональному росту вновь назначенных руководителей образовательных организаций района;
6. Способствовать формированию профессиональных компетенций вновь назначенных руководителей образовательных организаций района;
7. Проводить оперативные инструктажи и консультирование по текущим вопросам деятельности вновь назначенных руководителей образовательных учреждений;
8. Совершенствовать теоретические знания и практические умения вновь назначенных руководителей образовательных учреждений;
9. Создавать условия для профессионального и творческого роста руководящих работников.
10. Провести:
 - круглый стол в марте на базе МБОУ «Здоровецкая СОШ» по теме «Проблемы российского образования в сельских малокомплектных школах. Профессиональный разговор»;
 - инструктивно-методическое совещание в ноябре на базе МБОУ «Ливенская СОШ» по теме «Организация воспитательной работы в образовательной организации».

Основные направления деятельности

«Школа молодого руководителя» организует свою деятельность в следующих направлениях:

1. Изучение нормативно-правовой документации, регламентирующей деятельность образовательной организации;
2. информационно-консультационная деятельность;
3. создание нормативно-правовой базы, регламентирующей процедуры внедрения профессиональных стандартов в систему образования Ливенского района;
4. психолого-педагогическое и информационно-методическое сопровождение педагогов ОО Ливенского района на этапе внедрения профессиональных стандартов.

№ п/п	Тема совещания, содержание	Сроки	Место проведения
1.	<p style="text-align: center;"><u>Круглый стол</u></p> <p>Тема совещания: «Проблемы российского образования в сельских малокомплектных школах. Профессиональный разговор».</p> <p>Утверждение плана работы «Школы молодого руководителя». Сельская малокомплектная школа. Трудности молодого руководителя в управленческой деятельности. Нормативно-правовое обеспечение учебно-воспитательного процесса. Портфель компетенций молодого руководителя в сельской школе. Разное</p>	Март	МБОУ «Здоровецкая СОШ»
2	<p style="text-align: center;"><u>Инструктивно-методическое совещание</u></p> <p>Тема совещания: «Организация воспитательной работы в образовательной организации».</p> <p>Заседание педагогического совета по теме воспитательной работы в школе. Работа заместителя директора с классными руководителями: посещение классного часа и его анализ; практикум по анализу плана работы классного руководителя; практикум по мониторингу деятельности классного руководителя.</p> <p>Изучение вопросов ведения школьной документации в общеобразовательном учреждении. Выявление профессиональных затруднений руководителей.</p>	декабрь	МБОУ «Ливенская СОШ»